Утвержден Приказом

директора ООО «ВТГ» Чуфинева А.В.

01.11.2022 г.

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ
ООО «ВЭЛЬТ ТРЭЙД ГРУПП»
(ООО «ВТГ»)

2022 г.

Содержание

1. Общие положения 3
2. Этические принципы и ценности 4
3. Взаимная ответственность ООО «ВТГ» и его работников 6
4. Обязательства ООО «ВТГ» 8
5. Соблюдение Кодекса 9

1. Общие положения

Кодекс деловой этики ООО «ВТГ» (далее Кодекс) устанавливает корпоративные нормы и правила служебного поведения должностных лиц и других работников ООО «ВТГ», а также определяет принципы взаимоотношений ООО «ВТГ» с партнерами, органами власти, юридическими и физическими лицами.

Цель принятия настоящего Кодекса – создание условий для выполнения задач, определенных Уставом ООО «ВТГ», а также внутренними документами ООО «ВТГ».

Кодекс предназначен для повышения согласованности действий сотрудников компании и укрепления деловой репутации ООО «ВТГ».

Соблюдение Кодекса каждым работником компании очень важно, такой подход обеспечивает знание и исполнение всех принципов, заложенных в нем, формирует обязательность исполнении Кодекса.

Положения Кодекса распространяются на все подразделения ООО «ВТГ» и применяются сотрудниками, в том числе для взаимодействия с поставщиками, подрядчиками, клиентами и другими заинтересованными сторонами.

2. Этические принципы и ценности

Этические принципы и ценности ООО «ВТГ» представляют собой свод повседневных правил и разделяемых ценностей, следуя которым работники ООО «ВТГ» реализуют на практике требования корпоративных компетенций.

Этические принципы являются основой для выбора линии поведения в ситуациях, не отраженных в настоящем Кодексе.

Основные этические принципы и ценности ООО «ВТГ» включают в себя:

– надежность и ответственность. Это значит точно и старательно выполнять свои служебные обязанности, соблюдать принятые на себя деловые обязательства, выполнять принятые планы. Ответственность это также и нетерпимость к должностям преступлениям, халатности и нарушениям норм этики.

– ориентированность на результат. Следуя этому принципу, мы помним, что результаты хорошей работы всегда конкретны и проявляются в увеличении прибыли ООО «ВТГ», реализации новых проектов, удовлетворенности клиентов, доверии людей.

– эффективность. Умение достигать нужных результатов в срок и при оптимальных затратах. Эффективность подразумевает постоянное и искреннее стремление каждого работника добиваться максимальной отдачи вовремя и качественно, используя при этом оптимальное сочетание грамотного управления и рационального использования ресурсов.

– сотрудничество. Быть частью коллектива – значит старательно и честно относиться к коллегам, руководителям, подчиненным и ставить интересы коллектива и ООО «ВТГ» выше частных интересов. Наша сила – в слаженной совместной работе.

– соблюдение коммерческие интересы ООО «ВТГ». Живя в условиях рыночной экономики, мы стремимся зарабатывать и экономить деньги там,

где это не противоречит законам и этике, не наносит ущерба качеству и безопасности. Все принимаемые решения мы оцениваем с точки зрения экономической целесообразности и коммерческих интересов ООО «ВТГ».

– профессионализм. Способность выполнять свою работу с высоким результатом. Подразумевает собой непрерывное совершенствование своей деятельности, освоение нового опыта, передовых технологий. Но в тоже время неукоснительное следование внутренним стандартам и правилам.

3. Взаимная ответственность ООО «ВТГ» и его работников

ООО «ВТГ» строит отношения с работниками на основе взаимного уважения и исполнения взаимных обязательств. Как ООО «ВТГ», так и его работники разделяют общие ценности, осознанно и добросовестно выполняют свои обязательства по отношению друг к другу.

ООО «ВТГ» видит ответственность перед работниками в том, чтобы:

– соблюдать требования трудового законодательства Российской Федерации, трудовых договоров с работниками, нормативных актов ООО «ВТГ», а также договоров о материальной ответственности;

– обеспечивать стабильную и достойную заработную плату, условия охраны труда, сохранения здоровья в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и нормативных актов ООО «ВТГ»;

– развивать и совершенствовать системы обучения, мотивации и оценки потенциала работников ООО «ВТГ»;

– поддерживать инициативность и стремление работников к саморазвитию, повышению и развитию корпоративных компетенций, выполнению сложных задач;

– обеспечивать всем лицам при приеме на работу и продвижении по службе равные права и возможности независимо от пола, возраста, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, религиозных и политических убеждений. ООО «ВТГ» исповедует терпимое отношение к идеологическим, личностным и физиологическим различиям работников;

– соблюдать конфиденциальность и обеспечивать защиту персональных данных работников, уважать их личную свободу и права человека, не допускать какого-либо вмешательства в частную жизнь работников;

Ответственность работников перед ООО «ВТГ» проявляется в том, чтобы:

– соблюдать требования законодательства Российской Федерации в сфере труда и внутренних документов ООО «ВТГ», в том числе настоящего Кодекса, а также правила внутреннего трудового распорядка;

– добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, совершенствовать свои профессиональные знания и умения, проявлять ответственность и инициативу, стремиться к поиску решений, повышающих производительность труда и снижающих затраты ООО «ВТГ»;

– исполнять решения органов управления и контроля ООО «ВТГ», приказы и распоряжения ООО «ВТГ», поручения должностных лиц;

– в повседневной работе исходить из заботы об общих интересах ООО «ВТГ»;

– стремиться к всемерному укреплению деловой репутации ООО «ВТГ»;

– вести себя корректно и достойно как с непосредственными руководителями, коллегами по работе и подчиненными работниками, так и с представителями внешних аудиторий, не допускать отклонений от норм делового и межличностного общения, предусмотренных настоящим Кодексом.

4. Обязательства ООО «ВТГ»

ООО «ВТГ» поддерживает и неукоснительно соблюдает права человека, не участвует в каких либо программах, деятельность которых направлена на нарушение прав человека, и не сотрудничает с организациями, уличенными в подобных нарушениях.

Все работники компании имеют право на справедливое отношение независимо от расовой, национальной, половой, культурной принадлежности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений и принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким либо социальным группам, ограничения физических возможностей, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Компания обязуется не допускать в трудовых отношениях ограничение трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

В Компании запрещены любые виды дискриминации, оскорбительное или неуважительное поведение.

5. Соблюдение Кодекса

Каждый работник ООО «ВТГ» обязан действовать этично и соблюдать Кодекс.

Если работник увидел или услышал что-либо, что, по его мнению, может быть нарушением законодательства или Кодекса, он должен сообщить об этом своему непосредственному руководителю или, в случае если это невозможно – директору компании или направить сообщение по электронной почте security@haffen.com или info@haffen.com. Сообщение может быть отправлено анонимно.

ООО «ВТГ» гарантирует, что работник не будет подвергнут какому-либо дисциплинарному взысканию и другим санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) в связи с добросовестным заявлением о нарушении. Представленная информация не будет использована против заявителя и обращение останется конфиденциальным.